

**Межведомственное взаимодействие и координация деятельности промышленной компании АО «СУЭК-КУЗБАСС» с муниципальной системой образования при решении вопросов сопровождения профессионального самоопределения обучающихся образовательных организаций общего и профессионального образования**

**Садовая Ольга Николаевна,**  
директор Центра подготовки  
и развития персонала  
АО «СУЭК-Кузбасс»



## ШКОЛЬНИК



### Профориентационная работа

Конкурс проектов школьников «СУЭК-Кузбасс: моя Компания, мой Город»

Профильный СУЭК-Кузбасс класс

Олимпиады

Шефство шахт над школами

**12,5 тысяч участников ежегодно**

## КАНДИДАТ



### Целевая подготовка специалистов

Сотрудничество с вузами и техникумами

Содействие в получении высшего образования работниками компании: заочная форма, дуальное обучение

**Около 2 000 студентов**

## НОВИЧОК



### Молодые специалисты

Программа по работе с молодыми специалистами «Ступени роста»:  
1. стажировка,  
2. обучение  
3. работа над проектом

**Участники программы с 2008 года: 294 человека**

## СПЕЦИАЛИСТ



### Советы молодежи

Развитие молодежного движения через деятельность Советов молодежи.  
Год образования: 2011

**16 Советов молодежи**

**Актив: более 500 человек**

**Более 150 мероприятий ежегодно**

## РЕЗЕРВ



### Развитие персонала

Программа развития кадрового резерва

Программы корпоративного университета

Президентская программа подготовки управленческих кадров

МВА

**Более 100 человек в год**

## ПРОФЕССИОНАЛ



### Подготовка и повышение квалификации

Проф. подготовка в ЦПИРП: 6300 рабочих ежегодно по 22 подземным и 33 поверхностным профессиям

**Всего обучено в 2015 году:**  
14 261 человек,  
из них  
ИТР – 2 248 чел.,  
рабочих – 12 013 чел.

## ЭКСПЕРТ



### Повышение научного и профессионального опыта

1300 наставников

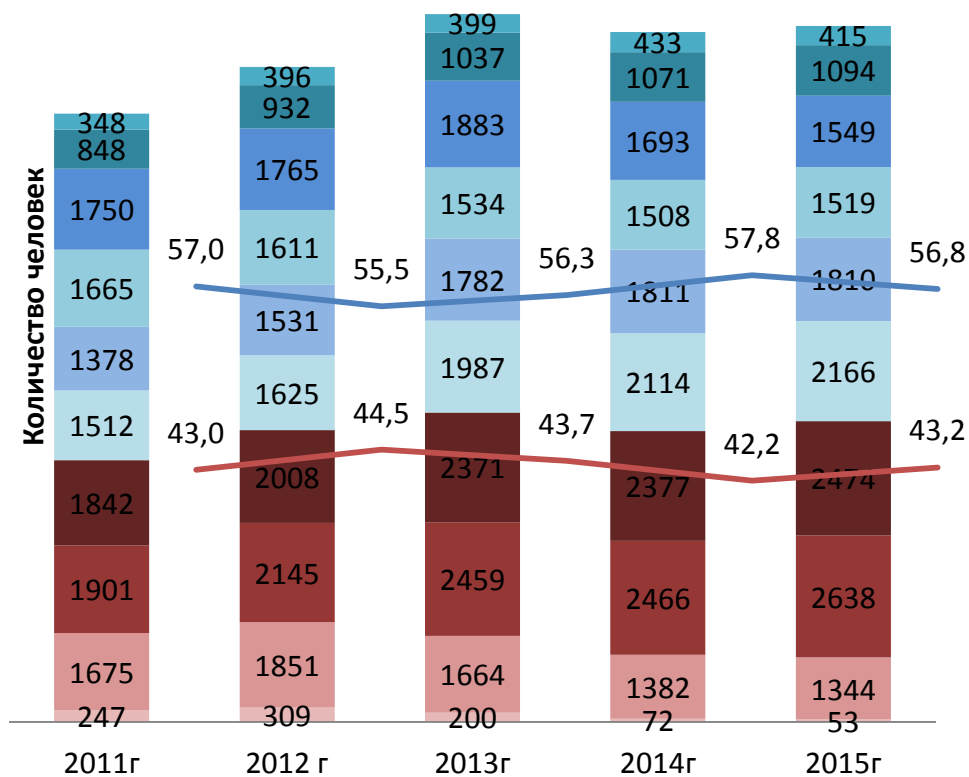
1 доктор технических наук, 20 кандидатов наук, 21 соискатель научной степени

Поддержка молодых ученых вузов – 15 человек ежегодно.

# АКТУАЛЬНОСТЬ

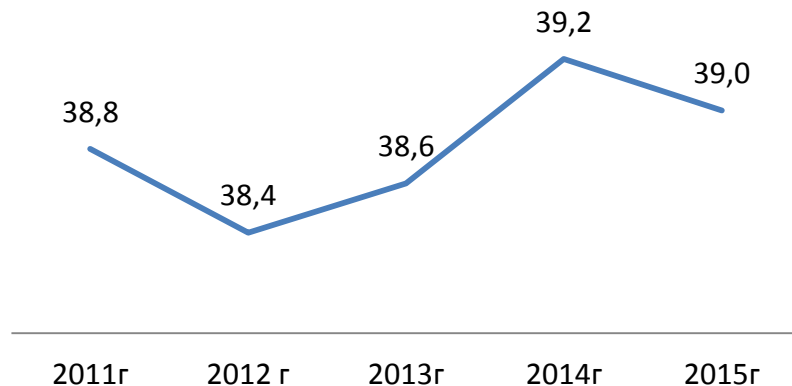
## ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ АО «СУЭК-КУЗБАСС»

— % до 35 лет    — % старше 35 лет

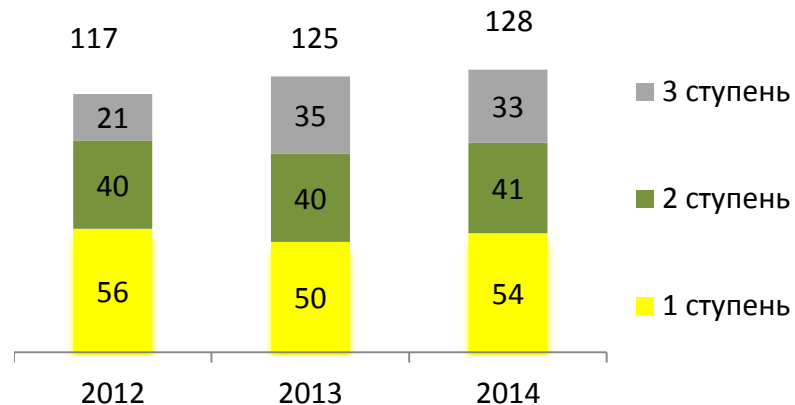


■ до 20 лет    ■ 20-25 лет    ■ 25-30 лет    ■ 30-35 лет  
■ 35-40 лет    ■ 40-45 лет    ■ 45-50 лет    ■ 50-55 лет

## СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ АО «СУЭК-КУЗБАСС», лет



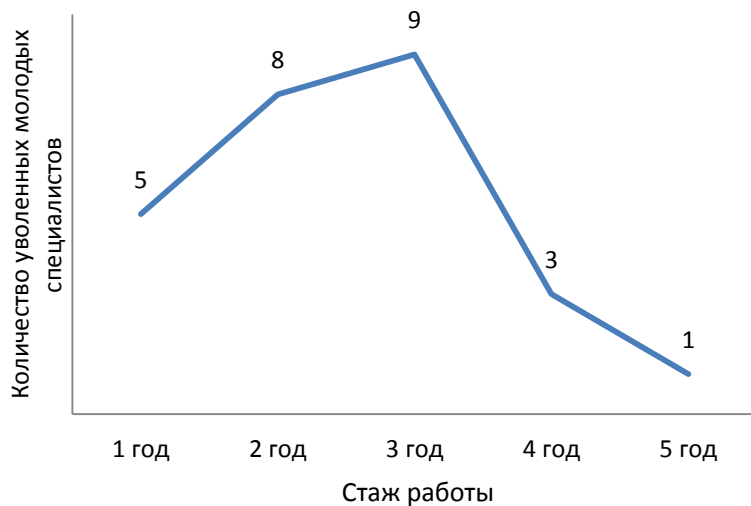
## КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, чел



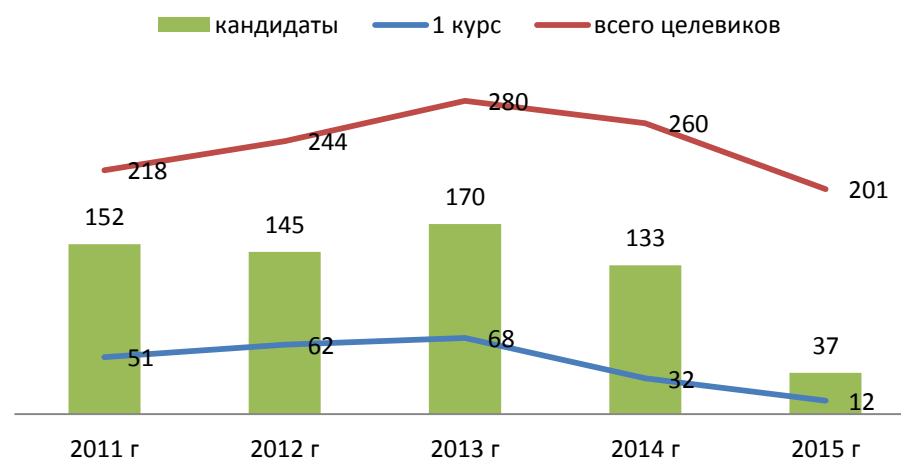
# АКТУАЛЬНОСТЬ

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ

Молодые ИТР специалисты увольняются в первые 3 года работы



Динамика числа кандидатов на участие в программе целевой подготовки компании



## ПРИЧИНЫ:

- не соответствие ожиданий молодых рабочих относительно выбранной профессии, не осознанный выбор профессии
- не соответствие уровня подготовки требованиям компании
- не эффективные адаптационные мероприятия
- не результативные меры по закреплению сотрудников в компании
- снижение престижа рабочих профессий и шахтерского труда

# АПРОБАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ МОДЕЛИ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В УСЛОВИЯХ АО «СУЭК-КУЗБАСС»

## ФЭП: Задачи компании

- Разработать нормативно-правовые документы социального партнерства.
- Определить механизмы межведомственного взаимодействия и координации деятельности для крупной промышленной компании с региональной системой образования при решении вопросов сопровождения профессионального самоопределения обучающихся образовательных организаций (ОО) общего образования.
- Участвовать в разработке научно-методических рекомендаций по сопровождению профессионального самоопределения студентов профессиональных образовательных организаций (профильных техникумов).
- Разработать, выявить и внедрить инструменты формирования эффективной среды развития корпоративных компетенций, научной деятельности и инженерного мышления студентов высшего профессионального образования.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

### Задача 1: Разработать нормативно-правовые документы социального партнерства

Обновлены нормативные документы Компании:

- Приказ генерального директора АО «СУЭК-Кузбасс» о шефском взаимодействии.
- Положение «Программа целевой подготовки специалистов АО «СУЭК-Кузбасс»
- Положение о наставничестве.

### Задача 2: Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся школ

Механизм межведомственного взаимодействия и координации деятельности для крупной промышленной компании с региональной системой образования при решении вопросов сопровождения профессионального самоопределения обучающихся образовательных организаций общего (ОО) и профессионального (ПОО) образования - ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

14 предприятий



16 школ  
3 техникума



## ▶ ПРОФИЛЬНЫЙ «СУЭК-КУЗБАСС-КЛАСС»

**Участники:** учащиеся 10 и 11 физико-математических классов гимназии №18.

**Цель:** способствовать осознанному выбору профессии в соответствии с потребностями в развитии кадрового потенциала АО «СУЭК-Кузбасс».

**Содержание:**

- Специальные курсы по математике, физике, начертательной геометрии, введение в специальность.
- Ведут обучение преподаватели КузГТУ: профессора, доценты.
- Встречи с сотрудниками СУЭК-Кузбасс разных профессий и должностей, посещение предприятий Компании.
- Экскурсии в КузГТУ по факультетам, по местам шахтерской славы в г. Кемерово.
- Участие в совместных спортивных и культурных мероприятиях.
- Возможность участия в программе целевой подготовки специалистов компании.



## ▶ КОНКУРС ПРОЕКТОВ ШКОЛЬНИКОВ «СУЭК-КУЗБАСС: МОЯ КОМПАНИЯ, МОЙ ГОРОД»

**Участники:** воспитанники дошкольных образовательных организаций и обучающиеся общеобразовательных организаций городов Ленинск-Кузнецкий, Полысаево, Киселевск, Прокопьевск, Прокопьевского района. Всего в 2015 году – 3 367 человек.

**Номинации конкурса** направлены на изучение родного края, его истории, предприятий, специфики деятельности, людей шахтерской профессии, шахтерских династий, компании СУЭК, а также побуждают разрабатывать и реализовывать творческие, социальные, образовательные проекты в своей школе, городе, регионе.

**Приз:** грант на оборудование учебного кабинета школе-победителю, корпоративные сувениры всем участникам, ценные подарки призерам, профориентационная поездка в столицу победителям.



## ▶ ШЕФСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

**Подшефные школы г. Ленинска-Кузнецкого:** Лицей № 4, Гимназия № 18, школы №№1, 3, 7, 8, 19, 33, 37, 42, 73; **г. Прокопьевска:** школа № 4; **г. Полысаево:** школа № 17; **Прокопьевского района:** школы сел Котино, Терентьевское, Большая Талда.

**Общее число обучающихся:** 12.5 тыс. чел.

**Традиционные мероприятия:** праздник 1 сентября, праздник последний звонок, экскурсии по предприятиям, профориентационные уроки с учащимися, митинги, возложение венков, цветов в памятных местах, спартакиады, совместные субботники, посадки деревьев.



# ПРИМЕР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ШКОЛЫ №3 И ШАХТЫ КОМСОМОЛЕЦ

## ЦЕЛИ РАБОТЫ

развитие социальных партнерских отношений между предприятиями АО «СУЭК-Кузбасс» и муниципальными образовательными учреждениями региона присутствия;

создание устойчивого источника восполнения лояльного персонала, с осознанно выбранной профессией;

формирование эффективного сплоченного коллектива, снижение текучести кадров, повышение производительности.

### ■ Задачи:

- Организация профориентационных встреч, уроков, экскурсий
- Проведение совместных спортивных мероприятий
- Инициация конкурсов для выявления и поощрения талантливой молодежи
- Благоустройство территорий, ремонт здания школы
- Экологические акции
- Концерты для шефов и акции к памятным датам.





# СОВМЕСТНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НА ГОД

Утверждаю: Генеральный директор  
ОАО «Шахта Комсомолец» \_\_\_\_\_ Сальвассер И.А.

Согласовано: Директор МОУ «Основная  
общеобразовательная школа №3» \_\_\_\_\_ Т.Д.Шлыкова



## План совместных мероприятий по воспитательной работе ОАО «Шахта Комсомолец» и МОУ «Основная общеобразовательная школа №3»

№	Название мероприятия и форма проведения	Единица измерения	Количество	Сроки проведения	Ответственные	Исполнители	Место проведения	Примечание
<b>О С Е Н Ь 2011 г.</b>								
	Торжественная линейка, посвященная Дню Знаний. Торжественное открытие кабинета физики, спортплощадки.	мероприятие	1	1-3 сентября	Антипина Л.М. Химич Г.А.	Антипина Л.М. Химич Г.А.	Территория школы, спортплощадка	Шахте: Школе: провести торжественные мероприятия
	<i>кв. 1200</i> Посадка газонов, деревьев на территории школы	проект	1	сентябрь <i>дней 5-15.</i>	Шлыкова Т.Д.	Булгакова Г.А. Южикова Н.В.	Территория школы	Шахте: Школе: разработать проект, распределить территорию, задействовать учащихся в посадке газонов и деревьев
	Турслет.	поход	1	сентябрь	Савельев В.М.	Антипина Л.М. Химич Г.А. Савельев В.М.	Загород	Шахте: Школе: разработать проект турслета, список детей и учителей участвующих в турслете.
								Шахте:



# ПОЗДРАВЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА ШАХТЫ С ДНЕМ ЗНАНИЙ



Подарок школе: наборы инструментов для уроков трудового обучения

Вручение «премии» отличникам учебы

Открытие отремонтированного Компанией кабинета физики



## ДЕНЬ РЫБАКА



## ТУРСЛЕТ



## ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ «УРОК УСПЕХА»



**ПЛЕШКОВ Семен Федорович, БЫВШИЙ  
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ШАХТЫ**



**САЛЬВАССЕР Иван Александрович,  
БЫВШИЙ ДИРЕКТОР ШАХТЫ**

## ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ УРОКИ



## ЭКСКУРСИЯ В ШАХТУ



## ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК «КРАСНАЯ ГОРКА» Г.КЕМЕРОВО



# 1 ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА



# 2 ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА



## КОНЦЕРТ ДЛЯ ШЕФОВ



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ ШЕФОВ С НОВЫМ ГОДОМ



## ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ

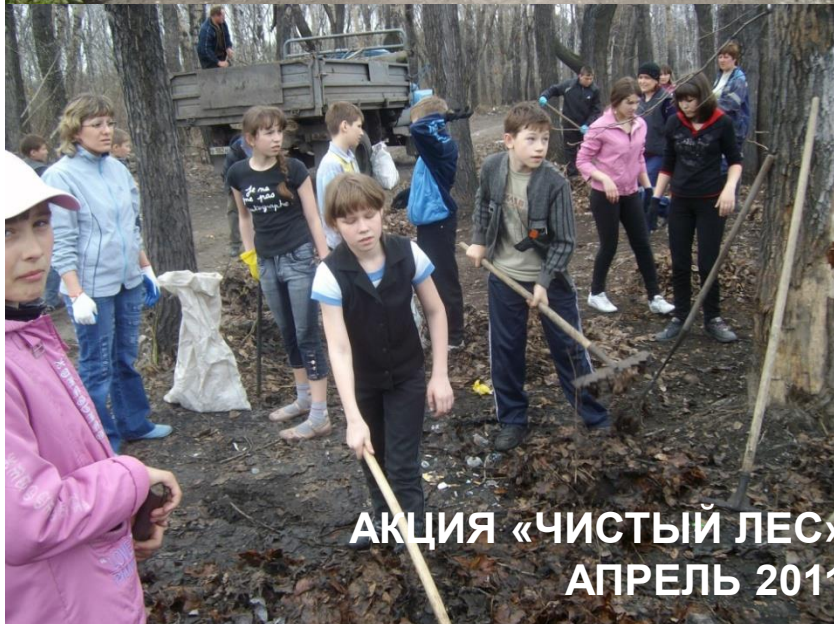


## МИТИНГ НАКАНУНЕ 9 МАЯ



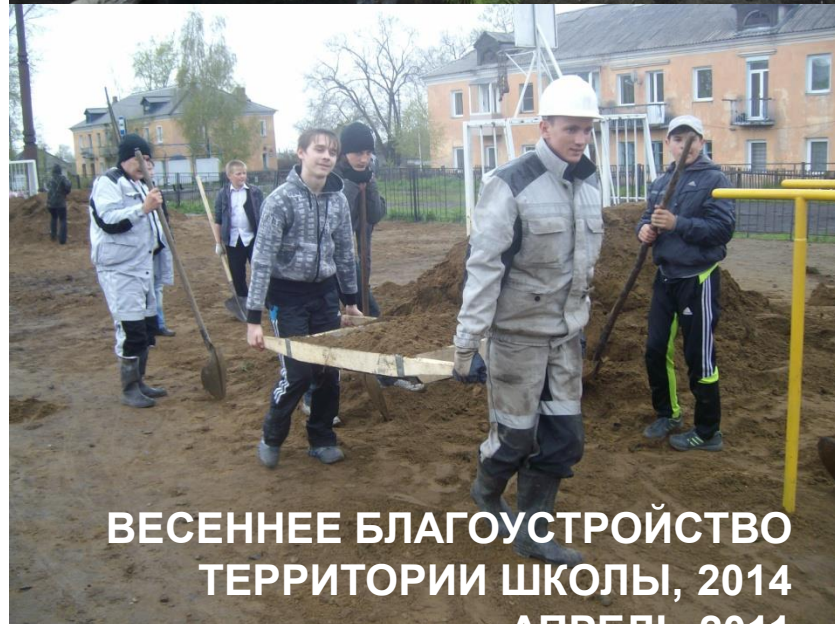


## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ



АКЦИЯ «ЧИСТЫЙ ЛЕС»  
АПРЕЛЬ 2011

## ПОСАДКА ДЕРЕВЬЕВ НА ШКОЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ



ВЕСЕННЕЕ БЛАГОУСТРОЙСТВО  
ТЕРРИТОРИИ ШКОЛЫ, 2014  
АПРЕЛЬ 2014



## ОТКРЫТИЕ СПОРТПЛОЩАДКИ



## РЕМОНТ ФАСАДА ЗДАНИЯ ШКОЛЫ, ПРОШЛОЕ И НАСТОЯЩЕЕ



# ПОДДЕРЖКА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ

## Конкурс проектов школьников



## Участите в жюри и призы конкурса «Родитель года»



## Поощрение за летнюю отработку



## Награждение победителей конкурса ЛИДЕР ГОДА



## РЕЗУЛЬТАТЫ

### Мероприятия со школами:

- Конкурс проектов школьников, 654 проекта, 3367 участников (2015 год, 2016 год: [www.mysuek.ru](http://www.mysuek.ru));
- Экспертиза Фестиваля профессий
- Шефское взаимодействие: 124 мероприятия, 3330 участников;
- Профильный СУЭК-Кузбасс-класс, 25 выпускников Гимназии №18 г.Ленинск-Кузнецкий в 2015 году, 52 участника в 2015/16 учебном году;

### Мероприятия с техникумами:

- заказ на подготовку квалифицированных рабочих;
- обновление материально-технической базы;
- поощрение студентов;
- оплачиваемая производственная практика;
- трудоустройство выпускников ПОО;
- председательство в ГАК;
- конкурс «Горняк «Кузбасса»;
- дуальная форма обучения.

**127 мероприятий, 7049 участников**

## Задача 3: Сопровождение профессионального самоопределения студентов профильных техникумов



## Среднее профессиональное образование – 583 студента, 2016 г.

### БАЗОВЫЕ ТЕХНИКУМЫ:

- Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум (ЛКГТТ);
- Киселевский горный техникум (КГТ);
- Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова (ПГТ).

### ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ СТУДЕНТА:

- оплачиваемая производственная практика;
- возможность трудоустройства на ПЕ Компании;
- стипендия от Компании отличникам и хорошистам.



## Производственная практика – 1000 студентов ежегодно.

### БАЗОВЫЕ КАФЕДРЫ:

- «Технология подземной разработки пластовых месторождений» на ш/у Котинское;
- «Диагностика и эксплуатации горных машин и оборудования» на ш/у Талдинское-Западное.

### ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ПРАКТИКАНТА:

- закрепление за высококвалифицированными наставниками;
- получение рабочих профессий.



## Высшее профессиональное образование - 240 студента, 2016 г, 82 выпускника программы трудоустроено.

### БАЗОВЫЕ ВУЗЫ:

- КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева;
- Филиал КузГТУ в г. Прокопьевске;
- Санкт-Петербургский горный университет (С-ПГУ);
- Московский институт стали и сплава (МИСиС);

### КОНЦЕПЦИЯ ОТБОРА:

- лучшие ученики школ;
- ученики профильного класса;
- дети лучших сотрудников Компании.

### ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ СТУДЕНТА:

- именная стипендия в зависимости от успеваемости;
- прохождение практики ежегодно с 1 курса;
- получение 1-4 рабочих профессии по время практики;
- содействие в трудоустройстве;
- оплата проезда до места практики и обратно (для студентов С-ПГУ и МИСиС).

## Высшее образование для работников компании – 107 студентов, 2016г.

### ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – 77 ЧЕЛОВЕК

- Концепция отбора: перспективные сотрудники Компании.
- Условия программы: софинансирование 50% стоимости обучения за счет Компании.

### ДУАЛЬНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – 30 ЧЕЛОВЕК

- Очная форма обучения (2 мес. теории в семестр) с увеличенным объемом практик.
- Освоение практической части непосредственно на своем рабочем месте.

**Задача 4: Развитие корпоративных компетенций, научной деятельности и инженерного мышления студентов высшего профессионального образования**

# Межведомственное взаимодействие и координация деятельности промышленной компании АО «СУЭК-КУЗБАСС» с муниципальной системой образования при решении вопросов сопровождения профессионального самоопределения обучающихся образовательных организаций общего и профессионального образования

**Спасибо за внимание!**

**Садовая Ольга Николаевна,**  
директор Центра подготовки  
и развития персонала  
АО «СУЭК-Кузбасс»  
[sadovayaon@suek.ru](mailto:sadovayaon@suek.ru)  
8 - (38456) - 93182

